

Inhoudsopgave

Inleiding		blz. 2
Hoofdstuk 1:	Kerkenraad	blz. 3
Hoofdstuk 2:	Organogram	blz. 5
Hoofdstuk 3:	College van Kerkrentmeesters	blz. 7
Hoofdstuk 4:	College van Diakenen	blz. 8
Hoofdstuk 5:	Raad voor Jeugd en Kerk	blz. 11
Hoofdstuk 6:	Raad voor Vorming en Toerusting	blz. 14
Hoofdstuk 7:	Pastorale Raad	blz. 15
Hoofdstuk 8:	Raad voor de Eredienst	blz. 16
Hoofdstuk 9:	Communicatiemiddelen	blz. 18

Versie mei 2012

Inleiding

Hier ligt het nieuwe beleidsplan. De afgelopen jaren hebben we met elkaar toegewerkt naar de fusie. Dat is een geleidelijk proces geweest. We zijn nu zover dat we op een natuurlijke wijze een volgende stap kunnen zetten. Met die stap in gedachte is dit beleidsplan geschreven. De komende jaren kunnen we steeds verder naar elkaar toegroeien.

Daarin hebben we gemerkt dat we behoefte hebben aan inhoudelijke verdieping met elkaar. Dat willen we onder andere vorm geven aan de hand van twee specifieke aandachtspunten nl. aandacht geven aan het nieuwe liedboek en het programma vorming en toerusting. Naast inhoudelijke verdieping vinden we dat de jeugd een belangrijke plaats inneemt in onze gemeente. Die plaats vraagt bijzondere aandacht. Immers de jeugd heeft de toekomst.

Als gemeente vinden we het belangrijk om te zien naar mensen buiten en binnen onze gemeente. Binnen onze gemeente is het pastoraat daarin een belangrijke drager. We zoeken daarbij de komende jaren ook naar nieuwe vormen van ontmoeting.

Uiteraard kunnen we als gemeente alleen maar goed functioneren en blijven investeren als we financieel de zaken op orde hebben.

Dit beleidsplan geeft invulling aan onze ambities: *samen kleur geven aan geloof en leven.*

Hoofdstuk 1 Kerkenraad

missie

De federatieve kerkenraad heeft vastgesteld dat de missie zoals geformuleerd in het vorige beleidsplan, nog niets aan actualiteitswaarde heeft ingeboet:

Samen kleur geven aan geloof en leven.

Samen: samen betekent niet dat we allemaal hetzelfde moeten denken, voelen en beleven. We zoeken naar éénheid in diversiteit. Het bezit van twee kerkgebouwen (twee locaties) willen we daarbij als verrijking zien.

Kleur geven: Elk gemeentelid wordt uitgenodigd zijn of haar kleur in felle of zachte tinten toe te voegen aan het palet van de gemeente. Welke kleur het is ligt niet vast. We hopen dat een diversiteit aan kleuren de gemeente levendig maakt en aantrekkelijk. Dat de keus om je betrokken te weten op God en zijn wereld enthousiasme losmaakt en uitstraling heeft.

Geloof: Het is de bron, de basis van het gemeente zijn. De stam van een boom waaraan allerlei zijtakken ontspringen maar die door de stam met elkaar worden verbonden en gevoed. De eredienst is de plek bij uitstek waar het geloof wordt gevoed en beleefd in gebed, lied en woord. Het geloof is het fundament van onze relatie met God en met elkaar.

Leven: Als gemeente willen we oriëntatie bieden aan het leven in onze huidige, ingewikkelde wereld.

Dit willen we handen en voeten geven

- door mee te leven met mensen in zorg en nood (pastoraat).
- door uit te delen aan naasten van de ons geschonken rijkdom (diaconaat).
- door kinderen, jongeren en volwassenen vertrouwd te maken met het geheim van het geloof en de rijkdom van de christelijke traditie

Werkwijze

Veel van wat de kerkenraad doet vloeit voort uit wat de kerkorde en de ordinanties hem opdragen. De kerkenraad is het overkoepelende orgaan van de verschillende raden en colleges, die in dit beleidsplan worden genoemd. Hij bepaalt het gezamenlijke beleid daarvan, maar wel in voortdurende dialoog met de raden en colleges. De kerkenraad geeft dus richting en coördineert. Hij heeft daarbij een open oor en oog voor wat in de gemeente leeft, en neemt tegelijkertijd de eigen verantwoordelijkheid serieus.

Beleidsvoornemens

Er is gedurende de federatieperiode veel werk verzet om enerzijds oog te krijgen voor elkaars veelkleurigheid, anderzijds de gezamenlijke raden en colleges nieuw in te kleuren. Concreet betekende dat, dat de culturen van de beide gemeenten moesten toegroeien naar één gezamenlijke.

Aan het begin van de nieuwe beleidsplan periode staan we voor de uitdaging verder naar elkaar toe te groeien met behoud van de veelkleurigheid, die onze gemeente zo levendig maakt.

Zonder uitputtend te zijn noemen we enkele kernpunten:

- Jeugdwerk. Al eerder heeft de kerkenraad uitgesproken, als de financiële omstandigheden het toelaten, over te willen gaan tot de aanstelling van een jeugdwerker. In onze gemeente hebben we een hoge participatiegraad van jongeren aan het jeugdwerk. De kerkenraad wil dat graag in stand houden en zo mogelijk vergroten. Een professionele werker ter ondersteuning van het vrijwillig kader kan daaraan een bijdrage leveren.
- Eredienst. De zondagse viering is nog steeds de vorm van gemeente-zijn waaraan de meeste gemeenteleden deelnemen. De kerkenraad wil de introductie van het nieuwe liedboek (voorzien in 2013) aangrijpen om –samen met de Raad voor de Eredienst en de

musici- stem te geven aan de veelkleurigheid van de gemeente en te zoeken naar een liedrepertoire dat zoveel mogelijk draagvlak heeft in de gemeente.

- Verdieping. Een relatief kleine groep binnen de gemeente maakt gebruik van het aanbod van de commissie Vorming en Toerusting. De kerkenraad vindt het belangrijk dat er een gevarieerd aanbod blijft aan de gemeente dat helpt bij de verdieping van de eigen spiritualiteit mede ook in relatie met wat in wetenschap en samenleving aan de orde is. Samen met de cte vorming en toerusting wil de kerkenraad zoeken naar bovenplaatselijke samenwerking op dit terrein om te komen tot een aanbod dat zo dicht mogelijk aansluit bij vragen en behoeften uit de gemeente.
- Medio 2012 is er één pastorale organisatie. De implementatie daarvan vereist de komende jaren zorg en aandacht. Ten aanzien van het georganiseerde pastoraat leven er in de gemeente uiteenlopende verwachtingen en behoeften. Die hebben te maken met leeftijdsfase en de mate van betrokkenheid bij de gemeente. De kerkenraad vindt het belangrijk dat in de komende periode ook nieuwe vormen van ontmoeting tussen gemeenteleden ontwikkeld worden, naast het breed gewaardeerde “bezoek aan huis.”

Hoofdstuk 2

Organogram



College van Kerkrentmeesters

- koster
- oud papier
- kerkauto
- kerktelefoon / kerkwebradio
- financiële administratie
- predikanten
- verjaardag fonds
- Kerksein
- onderhoud
- website
- kerkelijk bureau
- activiteiten groep
- Vrijwillige bijdrage
- collectemunten

College van Diakenen

- adoptie
- ouderenreis
- paas- en kerstgroet
- zendingskalender
- Open Deur
- inzameling voedselbank
- zending
- vrijwillige noodhulp

Raad voor de Eredienst

- werkgroep liturgie
- erediensten
- preekvoorziening
- werkgroep SnS
- kindernevendienst
- organisten
- praisedienstcommissie
- cantorij Simchakoor
- kinderkoor Kindervreugd
- bloemen in de kerk
- liturgisch bloemschikken
- beamercommissie
- liturgie kerktelefoon abonnees
- oppasdienst

Pastorale Raad

- pastorale wijkteams
- Ouderen bezoekers

Raad voor Jeugd en Kerk

- jeugdouderlingen
- tienernevendienst
- Jop clubs
- Catechese
- Jeugddienstcommissie
- activiteiten commissie

Raad voor Bezinning en Toerusting

- aanbod bezinning en toerusting

Hoofdstuk 3 College van Kerkrentmeesters

Inleiding

Vanaf 2005 is gezamenlijk vergaderd tussen de colleges van Kerkrentmeesters van de Hervormde Gemeente te Niekerk en de Gereformeerde Gemeente te Oldekerk. Over en weer is volledig inzage en openheid m.b.t. alle aspecten geweest. In gezamenlijkheid zijn beleidsplannen ontwikkeld en verder vorm gegeven.

Over financiële uitgaven en verplichtingen in de toekomst ten aanzien van gebouwen, maar ook aangaande de predikantebezetting en eventuele vacatures, zijn beide colleges intensief met elkaar in overleg geweest.

Positie College van Kerkrentmeesters.

De positie van het college van kerkrentmeesters is als volgt vastgelegd in de kerkorde: De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad, die de verzorging van deze taken (met uitzondering van de diaconale taken) toevertrouwt aan het college van kerkrentmeesters.

Op voorstellen van het college van kerkrentmeesters bepaalt de kerkenraad het beleid. Dit gebeurt in de vorm van het vaststellen van het beleidsplan, de begroting, de jaarrekening en de plaatselijke regeling. De kerkenraad is eindverantwoordelijk, de kerkrentmeesters hebben een "bijzondere" verantwoordelijkheid.

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit zes leden, waarvan ten minste drie ouderling zijn.

Taken College van Kerkrentmeesters.

Het college van kerkrentmeesters kan werkgroepen (vrijwilligers) instellen die onder haar verantwoordelijkheid bepaalde werkzaamheden uitvoeren. Minimaal één van de leden van het college van kerkrentmeesters maakt deel uit van een werkgroep.

Hieronder volgt een korte opsomming van taken die uitgevoerd worden binnen het college van kerkrentmeesters:

- beheer financiën, inkomsten en uitgaven
- beheer Vaste Vrijwillige Bijdrage
- ledenadministratie
- organisatie dankdagcollecte
- organisatie solidariteitskas
- personeelsbeheer predikant, kosters, organisten
- begroting en jaarrekening opstellen
- belastingzaken
- het concept collecterooster opstellen en als eerste voorleggen aan de diaconie
- organisatie collectemunten
- beheer en onderhoud van de kerken, pastorieën en overige gebouwen
- exploitatie (kerk)gebouwen
- meerjaren onderhoudsplanning opstellen
- huurprijzen zalen vaststellen
- organisatie opmaak van het kerkblad en de bijdrage hiervoor innen
- organisatie oud papier inzameling
- organisatie onderhoud graven
- organisatie jaarlijkse kerstactie
- contracten en overeenkomsten opstellen
- organisatie kerkauto's
- organisatie kerkwebradio/kerktelefoon
- de website van de kerk bijhouden
- de benodigde vergunningen (gebruiksvergunning, Arbo-wet, milieu etc.) regelen
- beheer van de verzekeringspolissen

- beheer van het archief van het college van kerkrentmeesters

Daarnaast is gebleken dat het wenselijk is dat het college van kerkrentmeesters meer grip krijgt op andere financiële stromen binnen de diverse subcommissies zoals bijv. verjaardagfonds en bloemenfonds.

Predikantbezetting.

Per 1-1-2012 telt de gemeente om en nabij de 1200 leden (900 Oldekerk en 300 Niekerk) De predikantbezetting is 1,0 fte en 0,4 detachering o.b.v. een overeenkomst met het Martini Ziekenhuis. Deze detachering wordt per 1 mei 2013 beëindigd.

Gebouwen en overige bezittingen.

Huidige stand van zaken:

Kerkgebouw Niekerk (toren is eigendom burgerlijke gemeente)

Kerkgebouw Oldekerk

De Zaaier

Ons Centrum

Pastorie Niekerk

Pastorie Oldekerk

Diverse Landerijen

Communicatie.

Het kerkblad Kerksein / Kerkzijn is een middel om maandelijks bij alle leden van de kerk informatie te brengen. Daarnaast kan via de website van de kerk op ieder moment actuele informatie worden verstrekt.

De kerkdiensten in beide kerken zijn via internet en via de kerkteléfono te beluisteren.

Beleidsvoornemens

- Zorg dragen voor een gezond financieel beleid: de afgelopen jaren (2006-2011) hebben de jaarrekeningen van beide gemeentes een tekort laten zien. Er zijn stappen ondernomen om dit tekort te verminderen en daar zijn ook reeds successen mee behaald, echter de begroting is nog niet sluitend.
- Aan de opbrengstenkant wordt alles in het werk gesteld om deze op een hoger niveau te krijgen. Informatie omtrent notarieel schenken, de pilot vrijwillige bijdrage op maat en de collecte voor de tekorten van de kerk, zijn daar voorbeelden van.
- Aan de kostenkant is daar waar mogelijk bezuinigd. Echter: indien de tekorten structureel niet terug te dringen zijn, moeten verdere drastische maatregelen niet uitgesloten worden. Hierbij zou gedacht kunnen worden aan het niet laten vervangen van het kostersechtpaar in Oldekerk en/of het afstoten van onroerend goed. Slechts in uitzonderlijke situaties zal hiertoe na grondig overleg besloten kunnen worden.
- Voor grote onderhoudsprojecten is geen budget beschikbaar uit de lopende exploitaties. Hiervoor zullen gerichte projectfinancieringen (zoals de actie dakpan) georganiseerd worden.
- De inzamelacties oud papier en de jaarlijkse bazaar worden gecontinueerd; de opbrengst van de bazaar komt ten goede aan een bijzonder doel.
- Voor bijzondere diensten (rouw- en trouw) blijft een bijdrage gevraagd worden.
- T.a.v. het eventueel invulling geven aan de vacature van jeugdmedewerker gaat het college mee nadenken over de financiële dekking van deze kostenpost.
- Er is besloten om beide kerkgebouwen ook richting toekomst voor de erediensten te blijven gebruiken. Daar waar mogelijk zullen de energiekosten zoveel mogelijk beperkt worden.
- In de kerkenraad worden nog afspraken gemaakt over financiële mandatering tot een maximum bedrag.

Hoofdstuk 4 college van Diakenen

Inleiding

Vanaf 1 januari 2006 hebben de gereformeerde en hervormde diaconieën in federatief verband uitstekend als één diaconie gefungeerd. Na gewend te zijn aan elkaars bijzonderheden wordt thans geen onderscheid in de verschillende geledingen meer ervaren.

Na de fusie van de hervormde gemeente en de gereformeerde kerk, voorzien op 1 januari 2013, gaan we als één protestantse diaconie verder. We zien de gezamenlijke toekomst met groot vertrouwen tegemoet.

De inhoud van dit beleidsplan is gebaseerd op de Kerkorde en ordonanties van de Protestantse Kerk in Nederland en toegespitst op onze plaatselijke situatie.

Missie

De diakenen zijn in het bijzonder geroepen tot de dienst aan de Tafel van de Heer en het inzamelen en uitdelen van de liefdegaven, de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in de gemeente en de wereld en de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping.

Organisatie

1. Het college bestaat uit 11 personen; voorzitter, penningmeester, secretaris en 8 algemene leden. In de toekomst zal het totale aantal worden teruggebracht naar max. 9 personen waarvan enkelen ook niet-ambtsdrager of niet-kerkenraadslid kunnen zijn. 6 Diakenen nemen deel aan de kerkenraadsvergaderingen
2. Het college vaardigt een diaken (bij voorkeur de voorzitter) af naar het moderamen.
3. Zes diakenen maken deel uit van een wijkteam
4. Het college vergadert maandelijks (circa 11x per jaar). Daarnaast bezoekt 2x per jaar een afvaardiging van het college de vergadering van het Diaconaal en Missionair Werkverband Westerkwartier (DMWW).

Verder organisatorische zaken lopen conform de kerkorde.

Huidige activiteiten

Eredienst

Ten aanzien van de eredienst onderscheidt het College van diakenen de volgende taken:

1. Het voorbereiden en verzorgen van de viering van het Heilig Avondmaal.
Voor zieken en ouderen die de kerkdienst niet kunnen bijwonen wordt op verzoek brood en wijn thuisbezorgd.
2. Als ambtsdrager aanwezig zijn en collecteren tijdens de eredienst en na de dienst het geld van de collectes tellen en wegbrengen.
3. Sinds 2008 worden de mededelingen van de kerkenraad voorgelezen door een diaken. Dit is echter niet verplicht, indien gewenst worden de afkondigingen door een ouderling voorgelezen.

Diaconaal jaarproject

Jaarlijks wordt er een project gekozen uit het jaarprogramma van Kerkinactie. Voor dit doel wordt van september tot september gecollecteerd tijdens avondmaalsdiensten.

Wijkwerk

Zes diakenen maken elk deel uit van een wijkteam. Ze hebben daar een tweedelijns functie. Ze hebben geen pastorale maar een diaconale taak. Tenminste eenmaal per jaar wonen ze de vergadering van het wijkteam bij.

Adoptie

Onze gemeente heeft via Woord en Daad een aantal kinderen financieel geadopteerd. Deze kinderen worden tot hun 18^e financieel ondersteund, zodat ze gezond kunnen opgroeien en studeren. De kosten hiervoor worden gedekt middels collectes, ongeveer twee per maand.

Vrijwillige Noodhulp

Het college is verantwoordelijk voor het functioneren van de vrijwillige noodhulpgroep in de gemeente. Deze noodhulpgroep bestaat uit twee contactpersonen die benaderd kunnen worden voor vrijwel elke vorm van acute noodhulp. Beide contactpersonen kunnen bij een oproep de hulp inschakelen van een vrijwilliger. Zij hebben een lijst met namen van personen die zich als vrijwilliger hiervoor beschikbaar stellen.

Overige activiteiten

Naast de genoemde taken worden door het College nog enkele andere activiteiten georganiseerd. Dit zijn deels jaarlijks terugkerende, deels incidentele activiteiten.

- 70+ reis (jaarlijks)
- Paasgroet aan gedetineerden (jaarlijks)
- Kerstgroet 75+ gemeenteleden (jaarlijks)
- Open deur/ paasgroet 75+ (jaarlijks)
- Verkoop missie/zendingskalender (jaarlijks)
- Schrijfactie (incidenteel)
- Het door de kerkrentmeesters opgestelde jaarlijkse collecterooster wordt gecontroleerd en evt. aangevuld.

Financiën

De diaconiegelden worden beheerd door de penningmeester. Jaarlijks worden een begroting en een jaarrekening opgemaakt. Deze worden conform de ordinanties besproken en goedgekeurd door diaconie en kerkenraad, vervolgens opgestuurd naar het Regionaal College voor de Behandeling van Beheerszaken (RCBB) en ter inzage gelegd voor de gemeente.

Ons beleid is om alle jaarinkomsten te besteden aan diaconale en missionaire doelen in binnen- en buitenland, met dien verstande dat ca. € 1500,- gereserveerd blijft voor directe noodhulp. De jaarrekening wordt gecontroleerd door twee door de kerkenraad aan te wijzen deskundigen.

Inkomsten

De inkomsten komen uit de volgende bronnen:

- Collectes tijdens de eredienst t.b.v. diaconie of diaconaal project (jaarproject)
- Giften van gemeenteleden
- Renteopbrengst van spaartegoeden

Uitgaven

De inkomsten worden aan de volgende doelen besteed

- Het diaconaal quotum, dat door de kleine synode wordt vastgesteld. Voor 2012 bedraagt die 5,7% over de daarvoor vastgestelde diaconale inkomsten van de gemeente, plus € 1,35 per belijdend lid.
- Diaconale projecten in binnen- en buitenland via Kerkinactie (dit betreft zowel vastgestelde collectemomenten als ook losse steunvragen van Kerkinactie)
- Overige steunaanvragen niet via Kerkinactie (voor eventuele toekenning hanteert de diaconie het CBF keurmerk)

- Uitgaven adoptie
- Noodhulp eigen gemeente
- Onkosten plaatselijke activiteiten (o.a. avondmaal, 70+ reis, kerstgroet)
- De laatste vier jaar is er rond dankdag (begin november) een inzameling gehouden voor de Voedselbank in Roden. Op dankdag is de collecte voor de diaconie ook voor de Voedselbank.

Communicatie

Middels Kerksein wordt door het college actuele informatie (losse folders, kopij) verstrekt over alle actuele activiteiten. In beide kerkgebouwen worden regelmatig posters opgehangen om bepaalde acties meer onder de aandacht te brengen. Daarnaast wordt er incidenteel aanvullende uitleg gegeven tijdens een eredienst over de bestemming van de collectes.

Beleidsvoornemens

. Diaconie en wijkteam

De diaconie werkt in het wijkwerk in principe alleen ten behoeve van de behartiging diaconale aangelegenheden (tweede lijns).

. Diaconale bezetting

Met het oog op de diaconale taken (o.a. avondmaalsdiensten) wil het college vasthouden aan een bezetting van max. 9 personen. De diaconie wordt met 6 mensen vertegenwoordigd in de kerkenraad

. Diaconie en zending

De taken van de vroegere zendingscommissies zijn overgenomen door de diaconie. Overwogen wordt om de rekening van de zendingscommissie op te heffen en samen te voegen met de diaconale gelden.

. Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO)

Een van de diakenen is contactpersoon voor de gemeentelijke WMO

. Website

Het college wil onderzoeken welke bijdrage geleverd kan worden aan de bestaande website.

Hoofdstuk 5

Raad voor Jeugd en Kerk

Omschrijving huidige organisatie en activiteiten.

De taak van de Raad voor Jeugd en Kerk was en is het stimuleren, coördineren en financieren van de activiteiten van het jeugdwerk binnen de kerk.

In de Raad voor Jeugd en Kerk zit één jeugdouderling. In de Kerkenraad zitten momenteel 4 jeugdouderlingen. Na de fusie zullen dat er nog 3 zijn. Eén jeugdouderling is vertegenwoordigd in het moderamen.

Onder de Raad vallen de volgende commissies, waarvan één afgevaardigde zitting heeft in de Raad. Binnen de commissies wordt ook één vervangende afgevaardigde aangewezen.

- oudercommissie
- huiscatechese / catechese
- jeugddienstcommissie
- activiteitencommissie
- tienernevendienst
- clubs / c.j.v.'s

Alle commissies vallen onder de verantwoordelijkheid van de Raad voor Jeugd en Kerk.

De notulen van de commissies worden ingeleverd bij de Raad. De afgevaardigde van de commissies zijn er verantwoordelijk voor dat ideeën en voorstellen besproken worden in de Raad. Besluitvorming vindt plaats na bespreking met en goedkeuring van de Raad.

Het dagelijkse bestuur kent (momenteel) de volgende samenstelling:

- voorzitter
- secretaris
- penningmeester
- algemeen bestuurslid
- jeugdouderling.

Samen kleur geven aan geloof en leven.

De stelling "Samen kleur geven aan geloof en leven" wil de Raad voor Jeugd en Kerk van harte onderschrijven. De begrippen "samen", "kleur geven", "geloof" en "leven" omvatten eigenlijk alles wat hieronder als kernpunten voor gemeente-zijn wordt weergegeven.

De Raad voor Jeugd en Kerk ziet de ideale gemeente als een jeugdvriendelijke gemeente (onder jeugd verstaan wij hier iedereen van 0 tot 25 jaar). Dat wil zeggen een gemeente die open staat voor de jeugd, oog heeft voor wat er leeft onder hen en die de jeugd (en elkaar) ook wil laten zien wat geloven "kan zijn".

De Raad beseft dat er hier over "de jeugd" gesproken wordt, terwijl "de jeugd" natuurlijk zeer divers is: zowel wat betreft leeftijd als wat betreft hun aard, mogelijkheden, opvattingen, levenswijze, etc. Ieder die binnen de groep jeugd valt, moet als volwaardig lid van onze gemeente worden gezien en behandeld.

Dit kan gestalte krijgen door de jeugd de ruimte te geven voor hun eigen "ontdekkingsreis" naar het geloof. Geloven is een zoektocht naar God in je eigen leven. Samen met de mensen om je heen ga je op weg in de wereld. De gemeente mag daarbij een thuisplaats zijn, waar geborgenheid, liefde en begrip is. Maar ook moet de gemeente de jeugd de ruimte kunnen en willen bieden om hun eigen ontwikkeling door te maken, passend bij hun leeftijd.

Wat de jeugd samenbindt met de gemeente is: het geloof in God.

Het jeugdwerk levert een belangrijke bijdrage aan de opbouw en vernieuwing van de gemeente. Binnen de gemeente hebben we elkaar nodig, ongeacht onze leeftijd. In de wisselwerking tussen jeugd en oudere gemeenteleden kan de gemeente "bij de tijd" blijven. De kerk, de gemeente heeft de jeugd ook wat te bieden: een kostbare schat, een belangrijk oriëntatiepunt in het leven, een open venster naar God.

Doelstellingen van de Raad voor Jeugd en Kerk.

Christelijk jeugdwerk richt zich erop, om samen met jonge mensen naar eigen wegen en mogelijkheden te zoeken om in hun situatie het geloof te ontdekken en te verdiepen en van daaruit proberen te leven. In alle vormen van jeugdwerk staat de jonge mens met de bij hem/haar passende leef- en belevingswereld centraal.

De vrijwilligers binnen de Raad voor Jeugd en Kerk proberen aan de jeugd over te brengen dat het geloof van waarde kan zijn voor hun levenswijze en levensvisie door samen met hen de wereld waarin zij leven te verkennen en door samen met hen te proberen antwoorden te vinden op hun vragen.

Dit vraagt een constante bezinning op het aanbieden van christelijk geloof en waarden en het stimuleren van de omgang daarmee.

De vrijwilligers binnen de Raad proberen binnen de gemeente praktijkgericht en creatief bezig te zijn om dit alles te bereiken en de jeugd de verbondenheid met de gemeente te laten voelen.

Dat vraagt veel van de vrijwilligers. Graag willen we het jeugdwerk, waaraan vele jongeren deelnemen en waarvoor vele vrijwilligers zich inzetten, voortzetten. Dat vraagt voortdurende zorg en aandacht. Daarom heeft de kerkenraad op advies van de jeugddouderlingen besloten, dat indien de financiën dat toelaten, professionele ondersteuning daar een bijdrage aan kan leveren.

Inzet jeugdwerker

Als Raad voor Jeugd en Kerk hebben wij 7 taken benoemd, die wij bij de inzet van een jeugdwerker vooral van belang achten. Kernwoorden zijn: coaching, advisering en ondersteuning. In mogelijke volgorde van belangrijkheid:

1. adviserende en coachende rol naar jeugddouderlingen en vrijwilligers toe, met als doel te enthousiasmeren en de kwaliteit van het jeugdwerk te bevorderen.
2. inspireren van de leiding o.a. door het benoemen van (ver)nieuwe(nde) onderwerpen en activiteiten. Innovatie!
3. samenhang aanbrengen in het jeugdwerk: club, catechese en jeugddiensten. Spin in het web!
4. (mede) opstellen dan wel herzien van beleids- en actieplannen in overleg met de jeugddouderlingen.
5. ondersteuning van de verschillende onderdelen van het jeugdwerk: club, catechese, jeugddienstcommissie en activiteitencommissie
6. advisering m.b.t. catechese materiaal
7. begeleiding van vrijwilligers die huiscatechese geven.

Speerpunten

Binnen onze geformuleerde "hoofddoelstelling" is een aantal praktische doelstellingen te benoemen, die de Raad in de komende drie jaar wil verwezenlijken:

1. Nieuwe vrijwilligers/leiding werven.
2. De organisatie van alle verschillende commissies binnen de Raad voor Jeugd en Kerk zo regelen dat er duidelijkheid is over de onderlinge samenwerking en ervoor zorgen dat de binnen de commissies aanwezige kennis niet verloren gaat.
3. De jeugd structureel betrekken en hun betrokkenheid verhogen bij de activiteiten die de commissies voor hen en met hen organiseren.
4. Ondersteuning van de leiding/vrijwilligers bij hun werk, o.a. door het aanbieden van scholing/cursussen op hun terrein een en ander onder begeleiding van een jeugdwerker.
5. Nieuwe activiteiten ontwikkelen, waar jongere en oudere gemeenteleden elkaar kunnen ontmoeten en van elkaar kunnen leren: het contact tussen de generaties stimuleren.
6. De jeugd zelf peilen om duidelijk te krijgen wat hen wel of niet aanspreekt; de aangeboden activiteiten met hen evalueren en daaruit conclusies trekken; de ideeën die de jeugd zelf heeft serieus benaderen.

7. Financieel. Overzicht maken van de jaarlijkse uitgaven en een begroting maken voor het komende seizoen en dit bespreken met de kerkrentmeesters.

Hoe de doelstellingen te bereiken?

De diverse commissies die onder de Raad voor Jeugd en Kerk vallen maken eigen werkplannen waarin ze aangeven op welke manier en met welke middelen ze hun doelen willen bereiken, c.q. hun werk willen doen.

-



De gedachte achter het logo: Als we allemaal de handen ineen slaan en gezamenlijk de handen uit de mouwen steken dan is er heel veel mogelijk. Ontmoeting volgt uit samenwerking en omgekeerd.

Hoofdstuk 6 Raad voor Vorming en Toerusting

Visie

Maak leren tot een vaste gewoonte
Zeg niet: "Als ik vrije tijd heb zal ik leren,"
Misschien zul je nooit vrije tijd hebben.
Maimonides (Rabbi uit de 12^e eeuw.)

Missie:

De gemeente is naast een vierende en dienende ook een "lerende" gemeente. Het bijzondere is dat in dat leerproces de rollen kunnen wisselen. De leraar kan leerling worden en omgekeerd. We leren aan elkaar. In dat levenslange leerproces is dé waarheid niet zomaar gegeven, maar zijn we samen op zoek met hoofd, hart en ziel naar wijsheid en waarheid.

Doelgroep:

Gemeenteleden in de leeftijd vanaf 20 jaar.

Werkwijze/plan van aanpak

Een belangrijk doel voor de komende jaren is een goede verbinding te krijgen met wat er in de gemeente leeft aan vragen, interesses en behoeften. En op basis daarvan elk jaar een programma te maken, dat we in september bij de startzondag aan de gemeente aanbieden.

Dat gaan we op twee manieren doen.

Elk commissielid beschikt over een eigen netwerk in de gemeente. Daaruit kan geput worden.

In april/mei zoeken we contact met de verschillende raden en colleges in de gemeente om te inventariseren waar men mee bezig wil gaan na de zomer en wat de wensen zijn m.b.t. vorming en toerusting.

Zowel landelijk (o.a. LDC) als regionaal (o.a. buurgemeenten) is er een gevarieerd aanbod van Vorming en Toerusting voor ambtsdragers en leden van diverse kerkelijke groepen.

De commissie Vorming en Toerusting ziet het als haar taak om dit aanbod toegankelijk te maken voor onze gemeenteleden en om te stimuleren tot deelname.

Ook wil de commissie contact leggen met buurgemeenten. Met als eerste doel het polsen van de belangstelling voor wederzijdse contacten op het gebied van vorming en toerusting. De commissie denkt hierbij om te beginnen aan de volgende gemeenten:

- Zuidhorn (NH/GK/RK en de Raad van Kerken)
- Grootegast
- Grijskerk

Het bovenstaande kan leiden tot publicatie van het aanbod in elkaars kerkblad, zodat belangstellenden er over en weer gebruik van kunnen maken. In de toekomst zou toegewerkt kunnen worden naar een gezamenlijk of op elkaar afgestemd aanbod.

Voor 2012 -2013

Voor het komend seizoen is nog veel niet ingevuld. In ieder geval stellen wij ons voor

- de ontmoeting met andere kerkgemeenschappen en religies verder voort te zetten.
- voortzetting van de doopcatechese/geloofsopvoeding
- voortzetting van de gespreksgroep: "Geloof, wetenschap en cultuur."

Hoofdstuk 7 Pastorale raad

Visie op het pastoraat

Belangrijke trefwoorden voor het pastoraat zijn: omzien naar elkaar, ontmoeting, luisteren en meeleven. Pastoraat is veelvormig. Het kan op vele manieren.

We onderscheiden het *basispastoraat*. Dit is het onderlinge pastoraat van gemeenteleden die naar elkaar omzien en belangstellend zijn. Maar waar, bij wie en door wie dat gebeurt, daar is niet altijd zicht op. En daarom bestaat er naast het basispastoraat ook het *georganiseerde pastoraat*. Om hier vorm en inhoud aan te geven zijn er *wijkteams* die met elkaar de *Pastorale Raad* vormen.

Wijkteams

Als uitwerking van de federatieovereenkomst en met het oog op de komende fusie (met als streefdatum januari 2013) is het de bedoeling om te komen tot één pastorale organisatie met ingang van 1 juni 2012. Dat betekent dat het pastoraat van Niekerk en Oldekerk in elkaar geschoven wordt. Er worden 6 wijken van ongeveer 100 adressen gevormd, met secties van ongeveer 15 adressen. In elke wijk is een *wijkteam* werkzaam, bestaande uit 1 ouderling (met een coördinerende taak en eventueel een eigen sectie), een aantal pastorale medewerkers die elk een sectie hebben, een diaken en jeugdouderling (beiden tweedelijns). De taken van een wijkteam bestaan uit: ervaringen uitwisselen, onderlinge bijstand, het wijkwerk doornemen, wijkactiviteiten organiseren en nieuwe mensen binnen het wijkteam inwerken. Per jaar komt een wijkteam tenminste 2 keer bij elkaar.

Pastorale Raad

De wijkteams vormen tezamen de Pastorale Raad. In de Pastorale Raad ligt het accent op toerusting en bezinning op pastorale onderwerpen. Daarnaast kan er ook beleidsmatig worden nagedacht over het pastoraat, op verzoek van de kerkenraad of uit eigen initiatief. De Pastorale Raad komt (in 1 of 2 groepen) tenminste tweemaal per jaar bijeen.

Pastoraat is een antenne

Een belangrijk aandachtspunt vanuit de visie op het pastoraat (I) en de werkwijze van de wijkteams (II) is de vraag naar het contact en de contactmogelijkheden. Bij pastoraat ligt het accent op luisteren. De ander bepaalt dan ook de agenda. Als er een nieuwe pastorale medewerker aantreedt is het eerste bezoek/contact een belangrijk moment. Verwachtingen worden gepeild en zo mogelijk worden er afspraken gemaakt over de wijze en mate van contact. En verder let de pastorale medewerker op bepaalde signalen, neemt zelf ook initiatieven en geeft aandacht, zeker wanneer er sprake is van 'rouw en nood'. De antenne van de pastorale medewerker is dus zowel vraaggestuurd als aanbodgericht afgestemd. De pastorale medewerkers worden door de kerkenraad geïnformeerd over de zondagse afkondigingen. Op die manier worden zij zo goed mogelijk op de hoogte gehouden

Pastorale beleidsvoornemens

1. Er wordt tijd en aandacht geïnvesteerd in de nieuwe pastorale organisatie, met name ook aan het goed functioneren van de wijkteams en de coördinerende taak van de ouderlingen.
2. Doorgaan op de ingeslagen weg wat betreft de werkzaamheden van de Pastorale Raad (bezinning op pastoraat, pastorale onderwerpen, instructie en oefening).
3. Vanuit de wijkteams en de Pastorale Raad wijkactiviteiten aanbieden (bijv. activiteiten als gezamenlijk eten, fietsen, wandelen, mogelijk groothuisbezoeken).
4. Het bieden van 'maatwerk' vanuit de gedachte dat mensen op verschillende manieren betrokken zijn bij de kerk (totaal betrokken, regelmatig betrokken, zo nu en dan betrokken, niet betrokken).

Hoofdstuk 8 Raad voor de Eredienst

De RvdE adviseert de kerkenraad, gevraagd en ongevraagd, in alle zaken die (in)direct te maken hebben met alle vieringen. Zij ziet het als haar taak op theologische en muzikale verantwoorde wijze vernieuwingen te onderzoeken en waar mogelijk de invoering te coördineren en de ingestelde veranderingen te evalueren.

Een veelkleurig pallet

In de afgelopen jaren zijn de overeenkomsten in vieringen en opvattingen tussen de twee kerkelijke gemeentes in Oldekerk en Niekerk groter geworden. Dat uit zich ondermeer in een gezamenlijke grondvorm van de liturgie: toenadering - rondom het Woord - rondom het antwoord. Dat neemt niet weg dat verschillen nog steeds gevoeld kunnen worden o.a. veroorzaakt door aard en sfeer van het kerkgebouw en de gehechtheid aan de locatie van oorsprong. De RvdE wil bij het proces van eenwording luisteren naar wat gemeenteleden beweegt en zoeken naar eigentijdse mogelijkheden in de vieringen die de onderlinge betrokkenheid en saamhorigheid bevorderen. De bron van inspiratie blijft: de eeuwenoude traditie in woorden en muziek van nu. Vernieuwing kan mogelijk worden gevonden in presentatie, variatie in lied, vorm en muziek en gemeenteleden meer te betrekken bij de voorbereiding van vieringen. Uitgangspunt is dat de veranderingen zorgvuldig gebeuren (niet elke verandering is een verbetering) en de verschillende onderdelen van de viering theologisch en muzikaal een eenheid blijven vormen. Behulpzaam is het nieuwe Liedboek (verwacht 2013) met daarin liederen o.a. opgenomen uit meerdere zangtradities. Door de invoering van de katern, waarin enkele nieuwe orden van dienst zijn opgenomen, zullen de erediensten op beide locaties meer eenvormig worden. Er is een vast liturgieblad, met overheersend gebruik van het nieuwe Liedboek en er wordt gebruik gemaakt van beurtspraak en gezongen acclamaties. Maar er kunnen ook andere accenten bij de opzet of de keuze van liederen in de diensten worden gelegd. Een en ander wordt ingegeven door het type dienst (bv praisedienst) en de doelgroep (kinderen, jongeren, volwassenen, ouderen). Het is gewenst om met enige regelmaat "experimentele" diensten te houden voorbereid door een groep gemeenteleden en ondersteund door de predikant, organist en cantrix. Dergelijke diensten kunnen broedplaatsen zijn van ontwikkeling en lesplaatsen om te ervaren wat vooral niet moet. Bijzonder prettig is dat de gefuseerde gemeente beschikt over twee heel verschillende kerkgebouwen, wat de mogelijkheden vergroot om op verschillende manieren in de vieringen God en elkaar te ontmoeten. Vieringen kunnen niet los worden gezien van ons dagelijks bestaan. Enerzijds sluiten ze aan bij de ook maatschappelijk, stijgende behoefte naar individuele spiritualiteit. Anderzijds hebben ze tot op heden het proces van ontkerkelijking of vervreemding van de kerk niet kunnen stoppen. Het antwoord op de vraag wat mensen hierin beweegt is een uitdaging voor ons allen. Samengevat, de RvdE blijft zich richten op vernieuwing en dat wat van belang is voor verantwoord vieren in opzet en organisatie in de straks gefuseerde Protestantse Gemeente Niekerk-Oldekerk-Faan. De verscheidenheid van ons geloof beleven, de individuele zoektocht van mensen naar antwoorden op de grote levensvragen of anders gezegd de veelkleurigheid van onze gemeente is daarbij eerder een inspiratiebron dan een obstakel.

Samenstelling

Voorzitter, secretaris, predikanten, cantrix, afgevaardigde van de kerkenraad, liturgiegroep, organisten, preekvoorzieners, kindernevendienst-zondagsschool, gemeente

Vergaderfrequentie

4x/jaar. Indien wenselijk vaker

De RvdE vervult de volgende praktische taken (verantwoordelijke)

Vieringen (liturgiegroep)
Opstellen organistenrooster (organist/gemeentelid)
S&S diensten (predikanten)
Reflectie op vieringen (allen)

Gastpredikanten (preekvoorzener)
Rooster muziekgroepen (predikant)

Verantwoording en verslaglegging

Jaarlijks overleg met het moderamen

Informatievoorziening direct of via de geledingen toelichten in Kerksein

Beleidsvoornemens

Jaargesprek met de organisten en cantrix (voorzitters Kerkenraad en RdvE)

Coördineren introductie Nieuwe Liedboek (2013)

Onderzoeken van vorm en functie van kerkmuziek in de vieringen (cantrix, organisten)

Evaluatie verdeling van diensten over 2 locaties

Evaluatie nieuwe katern

Hoofdstuk 9 Communicatiemiddelen

De kerkenraad is voornemens om ook de komende jaren de gemeente regelmatig te informeren en/of te raadplegen over te nemen besluiten.

De volgende communicatiemiddelen kunnen door de kerkenraad, de verschillende commissies, raden, werkgroepen en individuele gemeenteleden worden ingezet om met gemeenteleden en andere belangstellenden te communiceren:

Kerksein

Wie Redactie Kerksein

Wat In principe mag alle kopij worden ingeleverd, plaatsing is ter beoordeling van de redactie maar e.e.a. dient wel te passen binnen de door de FKR vastgestelde beleidskaders.

In ieder geval zullen de volgende items moeten worden vermeld:

- algemene adresinformatie
- overzicht kerkdiensten
- beknopte verslagen van kerkenraadsvergaderingen
- wel en wee uit de gemeente
- mutaties ledenbestand
- agenda/aanbod activiteiten
- verjaardagen 70+
- rooster kerkauto's

Wanneer Laatste week van de maand

Frequentie 1x per maand

Doelgroep alle gemeenteleden

Website

Wie benoemde vertegenwoordigers van alle afdelingen/commissies binnen de kerk onder verantwoordelijkheid van het college van kerkrentmeesters; daarnaast technisch beheerder en creatief vormgever van de website

Wat alle artikelen uit Kerksein; detailinformatie per afdeling/commissie

Wanneer permanent

Frequentie informatie moet zo actueel mogelijk blijven (verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de verschillende afdelingen/commissies i.s.m. de beheerder)

Doelgroep alle gemeenteleden en andere belangstellenden

Protestantse kerkbode

Wie	predikant en/of scriba
Wat	info over inhoud kerkdiensten en wel en wee uit de gemeente; daarnaast info over tijdstip kerkdiensten en voorgangers
Wanneer	minimaal 5 dagen voor betreffende zondag
Frequentie	wekelijks
Doelgroep	lezers kerkbode

Westerkwartier

Wie	preekvoorzieder
Wat	info over tijdstip kerkdiensten en voorgangers
Wanneer	uiterlijk 9 dagen voor betreffende zondag
Frequentie	wekelijks
Doelgroep	kerkleden en niet kerkleden

Kerkwebradio / kerktelefoon

Wie	college van kerkrentmeesters
Wat	uitzenden kerkdiensten
Wanneer	live uitzending + via internet permanent
Frequentie	wekelijks
Doelgroep	mensen die niet in de kerk kunnen komen en een abonnement hebben genomen op de kerktelefoon en zij die diensten willen volgen via Kerkomroep.nl.

Zondagse afkondigingen

Wie	scriba
Wat	<ul style="list-style-type: none">• naam (gast)voorganger• naam organist• geboorte• aankondiging doop en of belijdenis• aankondiging bevestiging nieuwe ambtsdragers• ziekenhuisopname of -ontslag• kindernevendienst/tiernernevendienst• persoon , die de bloemen uit de kerk krijgt• bestemming collectes• andere urgente zaken, die niet in Kerksein staan• intochtlied• Avondmaal (aankondiging week vooraf)
Wanneer	voor de dienst
Frequentie	wekelijks
Doelgroep	kerkgangers en luisteraars naar kerktelefoon of kerkomroep

Agenda's en verslagen vergaderingen

Wie	scriba/secretaris/notulist
Wat	agenda/verslag en eventuele bijlagen
Wanneer	minimaal 3 dagen voor de vergadering
Frequentie	per vergadering verschillend
Doelgroep	deelnemers vergadering